Comune di Cassina de'Pecchi

Provincia di Milano

AVVISO

DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE – CAT. D3

IL RESPONSABILE DELL'AREA 2

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 18/03/2013, esecutiva il 03/05/2013.

Rende noto:

É indetta una selezione pubblica per la copertura a tempo indeterminato, di un posto di Funzionario presso il Servizio Polizia Locale che assume il ruolo di Comandante, cui è attribuita la qualifica di Funzionario D3 del CCNL del personale del comparto Regioni, Autonomie Locali.

Le modalità di svolgimento delle selezioni pubbliche sono stabilite dal Regolamento per la Disciplina delle Procedure Selettive e di Assunzione vigente, alle quali l'amministrazione comunale e la commissione esaminatrice si atterranno rigorosamente, assicurando a tutti/e i/le candidati/e le condizioni di uguaglianza di giudizio garantite dall'art.51 della Costituzione. Il Comune di Cassina dè Pecchi, inoltre, garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Ai sensi dell'art.1 della legge 29 marzo 1991, n. 120, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale relativo al posto messo a concorso.

L'Amministrazione dà atto che risulta coperta la quota d'obbligo riservata alle categorie protette di cui alla Legge 68/1999

Il presente avviso viene emanato nelle more del completamento della procedura di mobilità di personale in disponibilità di cui all'art.34 bis del D.Lgs.165/01;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi a partecipare alla selezione pubblica è necessario possedere i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana. Ai sensi dell'art.1 del D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174 per l'accesso ai posti di vertice delle pubbliche amministrazioni, non può prescindersi dal possesso della cittadinanza italiana, pertanto non saranno ammessi i candidati non in possesso della cittadinanza italiana anche se in possesso di una cittadinanza dell'Unione Europea;

2. godimento dei diritti civili e politici;

3. non essere stati licenziati o destituiti o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

4. possedere il seguente titolo di studio: Diploma di Laurea rilasciato da facoltà di Giurisprudenza;

Pratica affidata a: Luciano Ammendola

5. per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

6. idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto;

7. non essere stati riconosciuti obiettori di coscienza ovvero di non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile, in ottemperanza al divieto del combinato disposto dell'art.636 del D.Lgs n.66 del 15 marzo 2010;

8. di trovarsi nelle condizioni soggettive previste dall'art.5, comma 2°, della Legge 7 marzo 1986 n. 65: 1) godimento dei diritti civili e politici, 2) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, 3) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

9. possedere la patente di guida di cat "A" e "B";

10. possedere almeno due dei seguenti requisiti professionali:

- essere dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti di laurea, che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio o, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, almeno cinque anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea. Per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a quattro anni. La posizione funzionale per l'accesso alla quale è richiesto il possesso del diploma di laurea è individuata nella posizione giuridica D del vigente ordinamento professionale del personale dipendente, ovvero in posizioni giuridiche di altri ordinamenti assimilabili, per contenuti, alla predetta posizione giuridica;

- essere in possesso della qualifica di Funzionario in Enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, muniti del diploma di laurea, ed aver svolto per almeno tre anni le funzioni apicali;

- essere muniti del diploma di laurea indicato a punto "4", e aver ricoperto incarichi apicali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a tre anni;

- essere cittadini italiani, e aver maturato, con servizio continuativo per almeno tre anni presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;

- avere frequentato e superato il corso di qualificazione per ufficiali e comandanti della Polizia locale della Regione Lombardia;

Per i diplomi di Laurea si fa riferimento ad apposito Decreto interministeriale relativo alla equiparazione dei diplomi di Laurea Vecchio Ordinamento alle nuove classi di laurea specialistica ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico onnicomprensivo, fondamentale ed accessorio per la qualifica di Funzionario previsto dal CCNL per l'area del Comparto Regioni e Autonomie locali. L'importo dello stipendio lordo

tabellare annuo comprensivo del rateo della tredicesima mensilità è previsto dal CCNL in €. 24.338.14. Sono inoltre attribuite una retribuzione di posizione organizzativa correlata alle funzioni e alle connesse

responsabilità, comprensiva del rateo della 13° mensilità, determinata in base alla graduazione stabilita dal Organismo Indipendente di Valutazione e corrispondente all'incarico assegnato ed una retribuzione di risultato accessoria e variabile erogata a consuntivo in conformità al sistema di valutazione vigente presso l'Ente.

Altri eventuali assegni indennità o miglioramenti economici previsti dai contratti nazionali e aziendali in vigore e futuri.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Tramite domanda, debitamente sottoscritta, in cui si chiederà espressamente di voler partecipare alla selezione pubblica e si rilasceranno ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni relative ai requisiti richiesti sotto la propria personale responsabilità.

La domanda deve essere redatta in carta libera, secondo lo schema allegato (Allegato 1) al presente avviso e deve essere corredata da:

- **ricevuta di Euro 3.87, intestato alla Tesoreria del Comune di Cassina dè Pecchi, da versare con** bonifico bancario al seguente Iban: IT95 O055 8432 8100 000 0000800, **quale tassa di ammissione alla selezione;**
- **Curriculum vitae sottoscritto dal quale emergano i requisiti previsti dal bando e le esperienze professionali acquisite in relazione al posto da ricoprire;**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere indirizzata al Sindaco del Comune di Cassina dè Pecchi, P.zza de Gasperi, n. 1 – 20600 Cassina dè Pecchi, deve essere presentata in busta chiusa direttamente all'Ufficio Protocollo, nell'orario dallo stesso normalmente osservato, entro 30° giorno dalla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. E' consentita la presentazione tramite il servizio postale con raccomandata a.r., con esclusione di ogni altro mezzo. In questo caso la domanda deve comunque pervenire al Comune di Cassina dè Pecchi entro il terzo giorno successivo al termine di presentazione. Le domande possono essere inoltrate anche a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo: uff.protocollo@pec.comune.cassinadepecchi.mi.it
I termini sono perentori. Non saranno prese in considerazione domande non presentate oppure non pervenute, per qualsiasi ragione non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, entro i termini indicati.
Sulla busta contenente la domanda il concorrente deve apporre il proprio nome, cognome, indirizzo, nonché la scritta: "*Selezione Pubblica per Comandante di Polizia Locale*"

Casi di esclusione dei candidati:

- qualora le indicazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati;
- l'omissione nella domanda della firma del concorrente;
- il mancato pagamento della tassa entro il termine di presentazione della domanda.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati che avranno fatto pervenire domanda di partecipazione alla selezione entro il termine prescritto, si intendono ammessi alle prove sulla scorta delle dichiarazioni presentate ai sensi del DPR 445/2000, ***con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti e puntuale adempimento delle modalità di partecipazione*** al momento della assunzione ovvero prima dell'emissione del provvedimento favorevole e dovranno presentarsi per la prova scritta nel giorno, ora e luogo indicati di seguito con un valido documento di riconoscimento, pena la non ammissione alla prova.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere - successivamente e fino alla assunzione in servizio delle unità programmate - ad idonei controlli, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto.

SELEZIONE

Le fasi di selezione prevedono due prove scritte ed un colloquio secondo il seguente programma:

1° Prova scritta: redazione di un elaborato o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica, fra uno o più dei seguenti argomenti:

☐Nozioni di diritto amministrativo e diritto costituzionale con particolare riferimento al sistema delle fonti normative e alla relazione tra Stato, Regioni e Autonomie Locali;

☐Ordinamento delle autonomie locali ivi compreso quello finanziario e contabile;

☐Normativa in materia di gestione e disciplina di rapporto del lavoro del personale degli Enti Locali con particolare riferimento al personale della Polizia Locale;

☐Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso agli atti amministrativi

☐Norme sulla riservatezza e protezione dei dati personali

☐Codice di comportamento e codice disciplinare dei pubblici dipendenti, compiti e responsabilità dirigenziali.

☐Ordinamento della Polizia Locale

☐Disciplina della circolazione stradale

☐Normativa sull'armamento della Polizia Locale;

☐Disciplina dell'immigrazione;

☐Depenalizzazione;

☐Codice penale (con particolare riferimento ai reati contro la P.A.)

☐Codice di procedura penale (con particolare riferimento agli adempimenti dell'Ufficiale di P.G.);

☐Norme in materia ambientale ed edilizia e relativa attività di controllo;

☐TULPS e regolamento di attuazione

☐Disciplina del commercio in sede fissa su aree pubbliche, sui pubblici esercizi e relativi provvedimenti sanzionati.

Pratica affidata a: Luciano Ammendola

2° Prova scritta: redazione di un elaborato volto alla verifica del possesso di competenze afferenti allo specifico ruolo del posto messo a selezione anche attraverso la soluzione di casi specifici e/o individuazione di soluzioni gestionali relativamente alle materie della prima prova scritta
Colloquio su:

- Analisi dell'esperienza professionale (il curriculum) e approfondimento con il/la candidato/a, che apprezzerà in particolare l'esperienza lavorativa nelle attività previste per la copertura del ruolo richiesto e maturata presso enti locali del comparto, nonché le attività formative attinenti;

- Argomenti delle prove scritte;

- Contesto organizzativo dell'ente, statuto e regolamenti di organizzazione;

- A norma dell'art. 37 del D. Lgs. n. 165/2001 il colloquio tenderà altresì ad accertare la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera fra Inglese o Francese.

Si avverte che durante le prove scritte non è permesso consultare testi di legge e di regolamento, manuali tecnici, codici e simili. è vietato altresì l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche.

I punteggi delle prove d'esame saranno espressi in trentesimi. Ciascuna prova si intende superata con il conseguimento di almeno 21/30. Per essere ammessi al colloquio occorre ottenere la votazione di almeno 21/30 in ciascuna prova scritta.

La commissione procederà alla correzione della seconda prova scritta solo qualora il candidato nella prima prova scritta abbia raggiunto il punteggio minimo di 21/30

Il punteggio complessivo finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle tre prove.

DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il diario delle prove sia scritte che orali saranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Cassina dè Pecchia (***http://*** www.cassinadepecchi.gov.it)

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio, con l'indicazione della votazione conseguita nelle due prove scritte sarà reso noto mediante pubblicizzazione sul sito istituzionale del Comune di Cassina dè Pecchi (***http://*** www.cassinadepecchi.gov.it)

Sul sito internet del Comune di Cassina dè Pecchi, potrà essere comunicata qualsiasi variazione al diario delle prove. Tale comunicazione sostituisce ad ogni effetto ogni altra comunicazione ai candidati.

L'assenza o il ritardo anche ad una sola prova costituisce rinuncia espressa alla selezione.

Esclusivamente in relazione al colloquio è discrezione della Commissione ammettere eventuali candidati presentatesi in ritardo giustificato.

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Le prove di selezione avverranno con modalità rispettose dell'art.20 della Legge 05.02.1992, n. 104 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate), pur nella salvaguardia dei principi fondamentali in tema di non riconoscibilità degli elaborati. Al fine di consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione, gli aspiranti portatori di handicap dovranno preventivamente segnalare alla U.O. Personale anche via fax (02/95440280) specificando l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di esame, da comprovarsi mediante idonea certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria.

Pratica affidata a: Luciano Ammendola

GRADUATORIA

Al termine della selezione la Commissione Esaminatrice formerà una prima graduatoria sulla base del risultato complessivo delle prove di selezione.
La graduatoria finale sarà approvata con atto del Responsabile dell'Area 2 a seguito della verifica dei requisiti sopra indicati e con l'osservanza a parità di punti delle preferenze previste dalla legislazione vigente (cfr.allegato 2).
Il periodo di validità della graduatoria è stabilito dalla legge e avrà decorrenza dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del provvedimento di approvazione.
La graduatoria finale di merito, potrà essere utilizzata in relazione alle disposizioni di legge vigenti ed alle esigenze del Comune di Cassina dè Pecchi.
Per il ruolo a selezione pubblica non opera la riserva dei posti nei confronti delle forze armate prevista dal D.Lgs 66/2010;
La presente selezione pubblica non vincola in alcun modo l'Amministrazione che ha facoltà di revocare o modificare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito alla assunzione in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e comunque nuove circostanze lo consigliassero.
Il Bando e lo schema di domanda sono pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Cassina dè Pecchi **http//www.** www.cassinadepecchi.gov.it.

Per ogni informazione ci si potrà rivolgere al Comune di Cassina dè Pecchi:

Servizio Personale – P.zza d Gasperi 1 (I° piano a destra) Tel.0295440278

In riferimento alla Legge 7 agosto 1990 n. 241, il sottoscritto è responsabile del procedimento.

Informativa per il trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.196/03:

Titolare del trattamento: Comune di Cassina dè Pecchio, Piazza de Gasperi, n. 1 –20060 Cassina dè Pecchi.

Finalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati è diretto all'espletamento da parte del Comune di funzioni per rilevanti finalità di interesse pubblico, in virtù di compiti attribuitigli dalla Legge e dai Regolamenti fra cui in particolare il D. Lgs. n. 196/03; Regolamento Comunale per la disciplina delle procedure Selettive e di assunzione.

Per ammissione a selezioni ed assunzioni di personale i dati trattati sono: dati sulla domanda e dati sul curriculum professionale. Operazioni eseguite: controllo e registrazione.

Per la liquidazione degli stipendi ai dipendenti comunali i dati trattati sono: dati sull'iscrizione a sindacati e sui familiari a carico. Operazioni eseguite: controllo e registrazione.

Modalità: Il trattamento è realizzato attraverso operazioni o complessi di operazioni indicate dall'art.4 del D. Lgs. n. 196/03; è effettuato con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati.

Ambito di comunicazione: i dati possono essere comunicati ad uffici interni e ad Enti Pubblici autorizzati al trattamento per le stesse finalità sopra dichiarate

Il conferimento dei dati è necessario come onere dell'interessato allo scopo di permettere l'espletamento della procedura selettiva di che trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso, e/o conseguente la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente si instaurerà.

Il responsabile del trattamento dei dati è Luciano Ammendola, Incaricato del Servizio del Personale e Organizzazione.

In relazione ai predetti trattamenti possono essere esercitati i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/03

oooooooooooooooo

IL RESPONSABILE DELL'AREA 2

Daniela Grassi

Pratica affidata a: Luciano Ammendola

SCHEMA DI DOMANDA ALLEGATO 1

Sulla busta il concorrente deve apporre il proprio nome, cognome, indirizzo, nonché la scritta<<*Selezione pubblica per Funzionario Comandante di Polizia Localee*>>

Al Sindaco del Comune di Cassina dè Pecchi
P.zza de Gasperi, 1
20060 Cassina dè Pecchi - MI

Il/La sottoscritto/a_____nato/a a _____ il_____residente a _____Via_____ n._____ Tel. _____fax_____.
Chiede di essere ammesso/a alla selezione pubblica per la copertura a tempo indeterminato di un posto di Funzionario, Comandante di Polizia Locale

A tale scopo dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendaci, ed inoltre dalla decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, di essere in possesso dei seguenti requisiti:

a)cittadinanza italiana;

b)di godere dei diritti civili e politici ed essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;

c)di non essere stato/a licenziato/a o destituito/a o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

d)di possedere il titolo di studio richiesto e precisamente: _____;

e)di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva in quanto _____; (congedato, riformato, rinviato, non soggetto .....)

f)di essere fisicamente idoneo/a allo svolgimento delle mansioni proprie del posto a selezione;

g)di non essere stato in alcuna condizione di cui alla lett.G. dei requisiti per l'ammissione alla selezione previsti dall'avviso;

h)di trovarsi nelle condizioni soggettive previste dall'art.5, comma 2°, della Legge 7 marzo 1986 n. 65: 1) godimento dei diritti civili e politici, 2) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, 3) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

i)possedere la patente di guida di cat "A" – "B"

j)possedere il requisito professionale di cui alla lett.J. dei requisiti per l'ammissione e precisamente: _____

k)di avere diritto alla applicazione delle preferenze a parità di merito in quanto_____(cfr allegato 2);

l)di conoscere la seguente lingua straniera _____(fra inglese, francese).

Allega:

-curriculum professionale debitamente sottoscritto;

-ricevuta di versamento intestato alla Tesoreria del Comune di Cassina dè Pecchi, tramite bonifico bancario al seguente Iban della tesoreria del comune di Cassina dè Pecchi presso BANCA POPOLARE DI MILANO: IT95 O055 8432 8100 000 0000800, quale tassa di ammissione alla selezione;

-copia fotostatica di documento di identità.

Cassina dè Pecchi, _____

FIRMA

_____

Pratica affidata a: Luciano Ammendola

ALLEGATO 2

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1)gli insigniti di medaglia al valor militare;

2)i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3)i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4)i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

5)gli orfani di guerra;

6)gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

7)gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

8)i feriti in combattimento;

9)gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

10)i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

11)i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

12)i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

13)i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

14)i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

15)i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;

16)coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17)coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

18)i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19)gli invalidi ed i mutilati civili;

20)militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
c) dalla minore età.

Cassina dè Pecchi, 01/08/13

IL RESPONSABILE DELL'AREA 2
Daniela Grassi

Pratica affidata a: Luciano Ammendola